

## **AVVISO DI INTERPELLO PER IL CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE (ART. 16 DEL CCNL 16/11/2023)**

### **IL DIRIGENTE DELL'AREA RISORSE UMANE E FINANZIARIE**

**VISTA** la delibera della Giunta dell'Unione n. 2 del 30/03/2023, con la quale è stata approvata la nuova macro-struttura organizzativa dell'Ente, la quale è articolata in 4 Aree Organizzative, come di seguito suddivise:

- **Area Ufficio Centrale di Direzione;**
- **Area Attività Economica/Sociale/Attività Istituzionale;**
- **Area Risorse Umane e Finanziarie;**
- **Area Polizia Locale;**

**VISTA** la delibera della Giunta dell'Unione n. 7 del 26/02/2024, con la quale è stato approvato il Regolamento sulla disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione e i relativi criteri per il loro conferimento;

**VISTO** il C.C.N.L. personale del Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022;

### **RENDE NOTO**

Che è indetta una procedura per il conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione, nell'ambito dell'assetto organizzativo e funzionale complessivo dell'Unione dei Comuni "Le Terre della Marca Senone", individuato con la soprarichiamata delibera di Giunta dell'Unione n. 2 del 30/03/2023, come sotto indicato:

- ⇒ **n. 1 E.Q.** Ufficio Area Risorse Umane e Finanziarie - Area Risorse Umane e Finanziarie;
- ⇒ **n. 1 E.Q.** Comandante Polizia Locale - Area Polizia Locale.

### **Art. 1 - Contenuto delle Elevate Qualificazioni**

L'incarico di Elevata Qualificazione comporta assunzione di elevata responsabilità di prodotto e di risultato e prevede lo svolgimento di funzioni e attività con:

- responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzata da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica

acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;

### **Art. 2 - Requisiti di partecipazione**

Può partecipare il personale dipendente dell'Unione o assegnato temporaneamente o con contratti diversi, ivi compresi i rapporti di lavoro a tempo determinato di cui all'art. 110 del TUEL le cui funzioni ricadono nell'organigramma/funzionigramma dell'Ente, alla graduazione della retribuzione di posizione e ai criteri per l'attribuzione della retribuzione di risultato per gli incarichi sulle posizioni di Elevata Qualificazione, ai sensi degli artt. 16 e seguenti del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022, inquadrati nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, anche nontitolari di E.Q., in servizio presso questo Ente alla data di indizione del presente avviso.

### **Art. 3 - Presentazione della domanda**

I dipendenti/personale in comando/personale con contratti diversi, interessato e in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 possono presentare domanda di partecipazione alla selezione specificando l'Area di interesse.

La domanda, da compilare sul *FAC-SIMILE* allegato, debitamente sottoscritta e redatta in carta semplice, con allegata copia del documento di riconoscimento in corso di validità (che potrà essere omesso in caso di sottoscrizione digitale della domanda), deve essere indirizzata al Dirigente dell'Area Risorse Umane e Finanziarie e dovrà pervenire all'Ente, **entro e non oltre il giorno 11 giugno 2024, a pena di esclusione**, con una delle seguenti modalità:

- con consegna diretta all'Ufficio Protocollo dell'Unione dei Comuni "Le Terre della Marca Senone", Via Fratelli Bandiera n. 11;
- in formato digitale debitamente sottoscritto, tramite utilizzo della posta elettronica certificata, alla seguente casella postale digitale certificata (PEC) dell'Amministrazione: [protocollo@pec.letterredellamarcasenone.it](mailto:protocollo@pec.letterredellamarcasenone.it). La domanda trasmessa tramite PEC dovrà essere firmata digitalmente ovvero, qualora il candidato non disponesse della firma digitale, sottoscritta, scansata e allegata in formato pdf.

Nella domanda di partecipazione il candidato deve obbligatoriamente dichiarare:

1. Cognome, nome, luogo e data di nascita, residenza;
2. Titolo di studio posseduto;
3. L'inquadramento professionale e il relativo profilo di inquadramento;
4. Di essere in servizio nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;
5. Area di interesse.

La domanda deve essere corredata, a pena di esclusione, del curriculum formativo e professionale (redatto possibilmente su modello Europeo), debitamente sottoscritto dal

quale possano evincersi i precedenti periodi di servizio, i requisiti culturali, le capacità professionali, le attitudini e le esperienze acquisite.

Comporta l'esclusione dalla presente selezione:

- l'arrivo della domanda oltre i termini stabiliti dal presente avviso;
- la mancanza della firma in calce alla domanda;
- la mancanza del curriculum professionale;
- la mancanza della firma in calce al curriculum professionale;
- la mancanza della copia del documento di identità personale in corso di validità (in assenza di sottoscrizione digitale della domanda);
- l'invio della domanda con mezzi diversi da quelli più sopra indicati.

L'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla procedura selettiva.

Le dichiarazioni contenute nella domanda debbono essere precedute dalla formula di conoscenza di cui al D.P.R. 445/2000.

#### **Art. 4 - Selezione dei candidati**

L'istruttoria per la verifica della sussistenza dei requisiti di accesso e la ponderazione e valutazione dei criteri, verrà effettuata dal competente Dirigente dell'Area di riferimento, supportato dall'Ufficio Risorse Umane.

Al fine della valutazione dei candidati, in considerazione della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e delle capacità professionali, nonché delle esperienze acquisite, si terrà in considerazione, tra l'altro dei seguenti criteri:

- 1) titolo di studio e professionale adeguato per lo svolgimento delle funzioni assegnate, in rapporto alla specificità dell'incarico;
- 2) capacità manifestata nella gestione di processi complessi, valutata in relazione all'oggettiva complessità delle disposizioni legislative e regolamentari che li regolano e della necessaria interrelazione con i procedimenti curati da altre strutture/Enti;
- 3) esperienza almeno triennale nella gestione di funzioni e di attività su tematiche significative coerenti con l'incarico da ricoprire.

La valutazione complessiva del candidato avverrà attraverso l'esame del curriculum vitae, tenendo conto dei titoli di studio e culturali, delle esperienze e capacità professionali, delle attitudini in relazione alla gestione di funzioni ed attività coerenti con l'incarico da ricoprire, secondo i criteri stabiliti nel vigente Regolamento sulla disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione.

#### **Art. 5 - Conferimento e durata dell'Incarico**

In generale gli incarichi di Elevata Qualificazione possono essere conferiti per un periodo massimo non superiore a 3 anni con atto scritto e motivato. Gli incarichi di Elevata Qualificazione possono, altresì, essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di specifico

accertamento di gravi inadempienze, che compromettono il raggiungimento di obiettivi strategici e/o il regolare funzionamento dei servizi, nonché a seguito di valutazione negativa della performance individuale.

Gli incarichi di Elevata Qualificazione, di cui al presente avviso di interpello, saranno conferiti:

- dal Dirigente dell'Area di riferimento al termine della procedura di valutazione;
- nella durata di n. 3 (tre) anni.

#### **Art. 6 - Trattamento economico**

Alla Elevata Qualificazione sarà riconosciuta un'indennità di posizione e di risultato nei limiti definiti dal CCNL e per quanto disciplinato nel vigente Regolamento sulla disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione.

L'importo della retribuzione di posizione delle Elevate Qualificazioni, prevista dall'art. 17, comma 2, del CCNL/2022, varia da un minimo di 5.000 ad un massimo di 18.000 euro, annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione.

Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal CCNL, compreso il compenso per il lavoro straordinario, fatto salvo quanto previsto dall'articolo 20 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022, nonché gli ulteriori compensi previsti da disposizioni contrattuali o di legge nei termini di cui all'art. 5 del vigente Regolamento dell'Unione per l'attribuzione degli incarichi di Elevata Qualificazione.

#### **Art. 7 - Pubblicazione**

Il presente avviso di interpello sarà pubblicato all'Albo Pretorio on-line e nella homepage del sito istituzionale dell'Unione dei Comuni [www.letterredellamarcasenone.it](http://www.letterredellamarcasenone.it), per 7 giorni consecutivi.

Eventuali informazioni potranno essere richieste all'Area Risorse Umane e Finanziarie (Tel. 0731.377045).

#### **Art. 8 - Informativa sul trattamento dei dati personali**

(Art. 13 - Regolamento (UE) 2016/679)

Ai sensi della vigente normativa in materia, con la sottoscrizione della domanda e la presentazione del proprio curriculum vitae il candidato ne autorizza l'utilizzo da parte dell'Unione dei Comuni "Le Terre della Marca Senone" per l'assolvimento degli obblighi previsti dalle leggi e dai regolamenti in materia ai fini dello svolgimento della procedura di cui trattasi.

Il titolare del trattamento è l'Unione dei Comuni "Le Terre della Marca Senone".

#### **Art. 9 - Norme finali e salvaguardia**

L'Unione si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere, prorogare o revocare il presente avviso di interpello per ragioni di pubblico interesse o a seguito di

sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari, ovvero a seguito della variazione delle esigenze organizzative dell'Ente. Il conferimento dell'incarico è comunque subordinato alle vigenti disposizioni in materia di limitazioni alle assunzioni e di contenimento della spesa del personale. In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato potrà trasformarsi a rapporto di lavoro a tempo indeterminato. Il presente avviso costituisce "lexspecialis" della procedura di interpello, pertanto, la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute. Per quanto non previsto dal presente avviso di interpello, si applica la disciplina del vigente CCNL Comparto Funzioni Locali, nonché si rinvia a quanto previsto nel vigente Regolamento sulla disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione.

Senigallia, 04/06/2024

IL DIRIGENTE  
AREA RISORSE UMANE E FINANZIARIE  
Dott.ssa Giuliana Scognamiglio